

TÉRMINOS Y CONDICIONES DE USO DEL SITIO WEB BEBYDOING.COM. CONDICIONES LEGALES PARA CANDIDATOS Y EMPRESAS.

ÍNDICE:

I.- CONDICIONES GENERALES.

II.- CONDICIONES PARTICULARES PARA CANDIDATOS.

III.- CONDICIONES PARTICULARES PARA EMPRESAS.

I.- CONDICIONES GENERALES

1. INTRODUCCIÓN.

BeByDoing es una herramienta de comunicación, gestión y seguimiento de candidatos que, de una forma novedosa e integrada, ofreciendo el servicio bajo la forma de un Software as a Service (SaaS), optimiza el desarrollo de los procesos de reclutamiento y selección de personas desde una única aplicación, ofreciendo diversas soluciones tanto a candidatos como a empresas/reclutadores.

Be-VideoJobs es parte de [BeByDoing](https://www.beydoing.com).

Be-VideoJobs es el nombre para identificar al Dashboard (dashboard.beydoing.com) y Portal de empleo (dasboard.beydoing.com) de BeByDoing.

Be-VideoJobs se configura como un portal de empleo. Ofrece el servicio de publicación de ofertas de empleo, creación de procesos de selección público o privados, preselección o selección de candidatos a través de la gestión del InfoCV, VideCV, Video-preguntas y Video-entrevistas, pero no participa en dichos procesos, siendo las empresas-clientes las que gestionan cada proceso, contactan con los candidatos y toman la decisión final de contratación.

A efectos aclaratorios se incluyen a continuación una serie de definiciones de términos referidos en las Condiciones Generales de Uso:

1- El “Servicio de BeByDoing”: El uso de la herramienta está destinado para dos tipos de usuarios: Candidatos y Empresas / Reclutadores.

2- Empresas / Reclutadores. Son aquellas entidades empresas / reclutadores que acceden al sitio de BeByDoing para crear y gestionar sus procesos de selección a través de las funcionalidades de la herramienta.

3 -Candidatos: Son aquellas personas físicas que de forma activa o pasiva están interesados en acceder al sitio de BeByDoing registrándose en la plataforma. Los candidatos pueden actuar como:

“Candidato(s) activos”: Son aquellas personas físicas que, en el ámbito de la búsqueda de empleo y dentro de una campaña de reclutamiento y selección, se han inscrito en una oferta de empleo publicada en el Portal de Empleo de BeByDoing (procesos de selección público) o han sido reclutados a través de distintas fuentes de reclutamiento de una empresa y han recibido un código de inscripción para participar en un proceso de selección a través de BeByDoing y utilizar las funcionalidades del sitio. Además, el candidato, si lo desea, mediante la configuración de su perfil (desmarcando la casilla de perfil privado) podrá formar parte de la Red de Talento de BeByDoing para poder ser invitado a participar en otros procesos de selección de empresas usuarias de la plataforma. Por defecto, el candidato activo, forma parte de la Red de Talento de BeByDoing, y por tanto las empresas usuarias tienen acceso al InfoCV, Redes Sociales del candidato.

En el momento que los candidatos activos se inscriban mediante una oferta de empleo del portal de BeByDoing (proceso selección público) o con un código de inscripción para participar en un proceso de selección, es cuando las empresas tienen acceso al VideoCV y además pueden realizar Video-preguntas y Video-entrevistas con los candidatos que preseleccionen o se encuentren como finalistas en el proceso de selección.

“Candidato(s) pasivos”: Son aquellas personas físicas que forman parte de la Red de Talento de BeByDoing y, desde ese momento, cualquier empresa usuaria de la plataforma, puede acceder a su InfoCV y Redes Sociales, y si les interesa el perfil, la empresa les puede enviar una invitación por email (código de invitación) para participar en un proceso de selección que tengan activo.

Aquellas personas físicas o candidatos al registrarse y loguearse en la plataforma, pueden crear un Perfil Digital en la herramienta. Una vez dados de alta, pasan a ser candidatos pasivos y formar parte de la Red de Talento de BeByDoing. En ese momento, todas las empresas registradas tendrán acceso a su Currículum Digital (InfoCV) y Redes Sociales (Yo en la Red) en el marco de una campaña de reclutamiento y selección a través de la Red de Talento de BeByDoing.

Si un candidato quiere que su Perfil Digital, sea privado, y sólo sea visible para aquellas empresas en las que se inscriba en sus procesos de selección, deberá cambiar la configuración de privacidad de su perfil en la plataforma.

En consecuencia, el InfoCV y Redes Sociales de los Candidatos que formen parte de la Red de Talento será visible para todas las Empresas registradas en BeByDoing.

El InfoCV, Redes Sociales y VideoCV de candidatos pasivos que acepten la invitación a participar en procesos de selección a través de la herramienta, será visible para aquellas empresas que hayan invitado a candidatos a dicho proceso desde la Red de Talento y cuando los candidatos hayan aceptado la invitación, aunque, además el InfoCV y las Redes Sociales de estos candidatos pasivos, también es visible desde la Red de Talento para todas las empresas Registradas en BeByDoing.

Con todo, en el momento que los candidatos pasivos aceptan la invitación mediante código de invitación para participar en un proceso de selección, las empresas, además tienen acceso al VideoCV y además pueden realizar Video-preguntas y Video-entrevistas con los candidatos que preseleccionen o se encuentren como finalistas en el proceso de selección. Mientras tanto, las empresas usuarias, sólo tienen acceso al InfoCV y Redes sociales.

4- “Usuario”: Empresas / Reclutadores y Candidatos que acceden al sitio BeByDoing.

5- “Código”: Código de inscripción y/o invitación generado por las empresas / reclutadores para que los candidatos puedan participar en los procesos de selección públicos o privados a través de las funcionalidades de la plataforma.

6- “Perfil Digital”: Modo en el que un usuario o candidato crea el Currículum Digital (InfoCV) en la plataforma a través de un formulario (CV-QUIZ).

7- “CV-QUIZ”: Formulario a través del cual, el candidato crea su InfoCV en la plataforma.

8- “InfoCV”: Currículum Digital web e infográfico creado por un candidato a través del CV-QUIZ de la plataforma.

9-” Redes Sociales o Yo en la Red”: Acceso directo a las redes sociales con perfil público de los candidatos (Twitter, Facebook, LinkedIn, Instagram, Blog o web personal) añadidas por los candidatos a través del CV-QUIZ y visibles por la empresa en el InfoCV y desde la sección “Yo en la Red”.

10- “Videocurrículum o VideoCV”: Videocurrículum creado por el candidato usando la plataforma o creado con otra herramienta y subido a la plataforma.

11- “Candidaturas”: Listado de procesos de selección en los que participa el candidato.

Candidatura activa: El candidato puede inscribirse en un proceso de selección público mediante una oferta publicada en el portal de BeByDoing.

Por otro lado, el candidato puede inscribirse en un proceso de selección con un código de inscripción, enviado por la empresa, donde la oferta no está publicada en el portal.

Candidatura pasiva: El candidato de la Red de Talento de BeByDoing, se inscribe en un proceso de selección con un código de invitación, tras haber sido invitado a un proceso.

12- “Portal de Empleo”: Sitio web donde están publicadas las ofertas de empleo de las empresas en BeByDoing y los candidatos registrados en la plataforma pueden inscribirse para participar en procesos de selección públicos.

13.- “Procesos de Selección Públicos”. Creación de procesos de selección públicos por las empresas usuarias y publicación de ofertas de empleo en el portal de empleo de BeByDoing, donde los candidatos registrados en la plataforma, pueden inscribirse para participar en dichos procesos, o mediante un código de inscripción, enviado por la empresa.

14.- “Procesos de Selección Privados”. Creación de procesos de selección privados por las empresas usuarias. Los candidatos registrados en la plataforma podrán participar en dichos procesos mediante un código (inscripción o invitación).

15-” Video-preguntas”: Modo de comunicación en diferido a través de video entre la empresa / reclutador y los candidatos.

16-” Video-entrevistas”: Videoconferencia en directo entre la empresa / reclutador y los candidatos.

17- “Room”: Sala virtual donde tanto candidato y empresa / reclutador se conectan para realizar la Video-entrevista.

18- “Ayuda”: Lugar de la herramienta donde el candidato y empresa / reclutador pueden acceder a una guía de bienvenida y una guía de usuario de los primeros pasos para conocer las funcionalidades de la plataforma. En el caso de los candidatos, también pueden acceder a una guía básica para realizar un VideoCV.

19- “Procesos de Selección”: Modo en que las empresas / reclutadores crean y gestionan sus procesos de selección en la plataforma.

20- “Red de Talento”: Sitio donde se encuentra el listado e información de todos los usuarios o candidatos registrados en la plataforma. La empresa / reclutador

puede realizar una búsqueda a través de un buscador avanzado o palabras clave, puede acceder directamente al currículum digital (InfoCV) y yo en la red (redes sociales) de los candidatos. Además, puede invitar aquellos perfiles (candidatos pasivos) que le resulten interesantes de la red de talento de la plataforma a participar en sus procesos de selección, así como, seleccionar e incluir en un listado a sus candidatos favoritos.

21-” Buscador o búsqueda avanzada”. Modo en que los reclutadores utilizan el buscador de candidatos a través de una búsqueda avanzada y palabras clave; en el centro de evaluación para encontrar a candidatos que se ajusten al perfil requerido por la empresa y en la Red de Talento para encontrar, reclutar e invitar nuevos candidatos a participar en procesos de selección que tengas activos.

22- “Centro de evaluación”. Sitio donde la empresa / reclutador hace el seguimiento y gestiona los candidatos de todos sus procesos de selección.

23- El “Sitio” o “Sitio BeByDoing”: Sitio web <https://www.bebydoing.com/>

24- “Plan de suscripción”: Tipo de suscripción y pago que da derecho a la empresa / reclutador, durante un tiempo limitado, a utilizar el Servicio de BeByDoing con una serie de funcionalidades establecidas en plan en el que esté suscrita la empresa.

25- “Dashboard Candidato”. Sitio donde los candidatos tienen toda la información relevante de su perfil, sobre los datos destacados del proceso de selección y donde puede visualizar sus próximas Video-entrevistas.

26- “Dashboard Empresa”. Sitio donde las empresas / reclutadores tienen toda la información relevante de los procesos de selección y los datos destacados de los candidatos para tomar mejores decisiones. Además, puede visualizar sus próximas Video-entrevistas.

27- ”Be-VideoJobs”. Es el nombre para identificar la herramienta (dashboard.bebydoing.com) y Portal de empleo (dashboard.bebydoing.com/jobs-portal) de BeByDoing.

2. INFORMACIÓN LEGAL.

En cumplimiento del deber de información recogido en el artículo 10 de la ley 34/2002 de 11 de julio de Servicios de la Sociedad de la Información y del Comercio Electrónico a continuación se hace constar:

DATOS IDENTIFICATIVOS: Los presentes términos y condiciones generales regulan el acceso y uso de la Plataforma <https://www.bebydoing.com>, titularidad de

Rafael Ruz Muriel (en adelante BeByDoing), con domicilio en Granada, C/ Maestro Montero nº 21 Blq 2ª 1ºB (CP: 18004), y N.I.F. número 26969011Q y con correo de contacto: info@bebydoing.com.

USUARIOS: El acceso y/o uso de este sitio web de <https://www.bebydoing.com> atribuye la condición de USUARIO, que acepta, desde dicho acceso y/o uso, los presentes términos de uso.

USO DEL SITIO WEB: BeByDoing proporciona el acceso a artículos, informaciones y datos (en adelante, «los contenidos») propiedad de BeByDoing. El usuario asume la responsabilidad del uso de la web.

Los datos citados de BeByDoing, así como el correo electrónico de contacto que se detalla a continuación, constituyen la información necesaria a efectos de la Ley de Servicios de la Sociedad de la Información: info@bebydoing.com.

BeByDoing entiende por (i) **Empresa** (en adelante, “Empresa/s”), aquellas entidades/, autónomos y empresarios individuales y sociedades (personas jurídicas) que utilizan los servicios de BeByDoing y acceden al Sitio Web, para la creación, publicación de ofertas de empleo y gestión de procesos de selección (públicos y privados) utilizando todos los medios y herramientas que BeByDoing de una forma integrada, sencilla y eficiente, pone a su disposición, siendo estas: Creación y gestión de procesos de selección público o privados. Publicación de ofertas de empleo. Acceso de manera directa al currículum digital, redes sociales y videocurrículums publicados por los candidatos. Concede realizar videopreguntas y video-entrevistas por videoconferencia en diferido y en directo utilizando la sala virtual (Room), acceso a la red de talento registrados en la plataforma y al centro de evaluación, además pudiendo acceder al Dashboard de la empresa donde tienen toda la información relevante de los procesos de selección y sobre los datos destacados de los candidatos para tomar mejores decisiones. Además puede visualizar sus próximas Video-entrevistas de los procesos de selección, promoviendo oportunidades laborales y de prestación de servicios, con la idea de encontrar a los mejores candidatos, ofreciendo la oportunidad a los candidatos de saber de una manera más exacta lo que buscan o necesitan; y por (ii) **Candidato** (en adelante “Candidato/s”), aquellos particulares / personas físicas, mayores de edad, que utilizando los servicios de BeByDoing y accediendo al Sitio Web, pueden registrarse en la plataforma e inscribirse en la ofertas de empleo publicadas por las empresas para participar en procesos de selección públicos. Además tras recibir un código de una empresa / reclutador, pueden inscribirse en procesos de selección privados de una empresa, para participar en los mismos. Los candidatos al registrarse y loguearse en la plataforma, pueden crear un perfil digital (InfoCV) y videocurrículum, pasando a formar parte de una red de talento de la plataforma (si así lo desean), y/o aceptar invitaciones para participar en otros procesos de selección que las empresas usuarias de la plataforma tengan abiertos y además, accediendo al Dashboard donde pueden visualizar información relevante de su perfil

y pudiendo utilizar la sala virtual (Room) de Video entrevistas y Videopreguntas, de manera que, de una forma más fácil, cómoda y sencilla, muestre sus habilidades y conocimientos, pueda contestar preguntar por vídeo, explicar sus expectativas, mostrar sus conocimientos y habilidades, todo ello con el objetivo de acceder a aquellas oportunidades laborales que abren las empresas en las que realmente esté interesado.

La utilización del Portal supone la aceptación plena por el Usuario de todas las Condiciones Generales de Uso del Sitio Web vigentes en cada momento en que el Usuario acceda al mismo, por lo que, si éste no está de acuerdo con cualquiera de las condiciones aquí establecidas, no deberá usar este Portal. En el momento de registrarse, el Usuario deberá aceptar las presentes condiciones. Asimismo, las Condiciones Generales se complementan con la política de privacidad y la política de cookies de la Web que están a disposición de los Usuarios. Algunos servicios del Sitio Web accesibles para los Usuarios pueden estar sometidos a Condiciones Particulares, que deberán ser aceptadas expresamente por los mismos antes de realizarse la prestación del servicio correspondiente.

BeByDoing se reserva el derecho de modificar en cualquier momento las presentes Condiciones Generales de Uso, así como cualesquiera otras condiciones generales o particulares, reglamentos de uso, instrucciones o avisos que resulten de aplicación. Asimismo, BeByDoing se reserva el derecho de suspender, interrumpir o dejar de operar el Portal en cualquier momento, así como la posibilidad de modificar, sin previo aviso, tanto el diseño, presentación y/o configuración de este Sitio Web, como algunos o todos los servicios, y añadir servicios nuevos.

Los servicios ofrecidos por BeByDoing se dirigen exclusivamente a residentes en España. Todas aquellas personas físicas o jurídicas residentes o domiciliadas en otros países de la Unión Europea o fuera de la Unión Europea deberán asegurarse que el acceso y uso del Portal y/o de su contenido les está permitido de conformidad con su propia legislación. En cualquier caso, el acceso y uso del Portal por parte de un Usuario que no cumpla con el requisito de residencia en España se entenderá realizado bajo su exclusiva responsabilidad, exonerando a BeByDoing de cualquier responsabilidad en la medida en que así lo permita la legislación aplicable.

En cualquier caso, BeByDoing no será responsable de las opiniones vertidas por los usuarios a través de la web, del blog u otras herramientas de participación que puedan crearse, conforme a lo previsto en la normativa de aplicación.

3. OBJETO Y CONDICIONES DE USO.

BeByDoing es una herramienta software que optimiza el desarrollo de los procesos de reclutamiento y selección de personas, ofreciendo diversas soluciones tanto a candidatos y a empresas/reclutadores:

La empresa crea procesos de selección públicos o privados, publica ofertas de empleo y gestiona los candidatos reclutados desde un único lugar, donde a través de palabras clave y sistemas de búsqueda avanzada, permite encontrar a candidatos potenciales y a conectar desde un primer momento con ellos a través del Currículum Digital, VideoCV, Video-preguntas y Video-entrevistas.

Los candidatos, pueden acceder a ofertas de empleo publicadas en la plataforma e inscribirse en las mismas o bien participar en procesos de selección privados, tras recibir un código generado por empresas /reclutadores, pueden participar en los procesos de selección de personas a través del diseño de un Currículum Digital y un VideoCV, y realizar Video-Preguntas pregrabadas y Video-entrevistas en directo, donde reflejen sus competencias y perfil digital.

3.1 La Herramienta BeByDoing está abierta al público en general. Estos, mediante el correspondiente proceso de registro, podrán disfrutar de todas las secciones, contenidos y servicios.

El acceso al Sitio Web es gratuito salvo en lo relativo al coste de la conexión a través de la red de telecomunicaciones suministrada por el proveedor de acceso contratado por el Usuario. Determinados servicios son exclusivos y de pago para determinados Usuarios y su acceso se encuentra restringido.

Las presentes Condiciones Generales regulan el acceso y el uso, por parte del Usuario de los servicios del Sitio Web. La finalidad de BeByDoing es la de proporcionar una plataforma que, mediante herramientas integradas y avanzadas, con un uso sencillo e intuitivo, permite el contacto entre Empresas y Candidatos en un entorno online, para que encuentren oportunidades y aumenten y mejoren sus relaciones profesionales.

3.2 Por tanto, el objeto de la página <https://www.beydoing.com/>, sus servicios y funcionalidades, son:

- a. **Para el Candidato**, servir de herramienta en la nube para conectar talento y empresas, desde una única aplicación, y de manera eficaz y eficiente, permitiéndole participar en los procesos de selección a través del diseño de un Currículum Digital y un VideoCurrículum, así como la realización de Video-preguntas y Video-entrevistas.

Los candidatos pueden participar en procesos de selección públicos, accediendo a ofertas de empleo publicadas en la plataforma e inscribirse en las mismas o bien participar en procesos de selección públicos o privados,

tras recibir un código generado por empresas /reclutadores.

Una vez que el candidato se encuentre de alta, loqueándose en el servicio, con la ayuda de la Guía Básica del Candidato, podrá (i) crear un Currículum Digital y un VideoCV de forma rápida y sencilla

A partir de ese momento podrá participar en aquellos procesos de selección (públicos o privados) en los que se haya inscrito (Candidatura activa) o en aquellos en los que haya sido invitado (Candidatura pasiva) y realizar Video-preguntas y Videoentrevistas desde cualquier lugar y en cualquier momento; teniendo (iii) a través del Dashboard, acceso a toda la información relevante de su perfil y del estado de sus procesos de selección.

En BeByDoing, somos conscientes de la importancia de la privacidad. El Currículum Digital y Redes Sociales de los Candidatos sólo será visible para aquellas Empresas clientes que utilicen esta herramienta para gestionar sus procesos de selección y para aquellas que accedan a la Red de Talento de BeByDoing. Los Videocurrículums de los Candidatos sólo serán públicos para las empresas en las que el Candidato se haya registrado e inscrito o aceptado la invitación de un reclutador para participar en sus procesos de selección realizados a través de la aplicación.

El Candidato podrá modificar el Currículum Digital cuando lo estime oportuno, así como borrarlo o darse de baja en la aplicación de la manera que se indica más adelante.

b) **Para la Empresa**, servir de herramienta en la nube que le permita publicar ofertas de empleo, crear y gestionar los procesos de selección (público o privados) de personas, de forma, rápida, sencilla, innovadora, y con un ahorro sustancial en tiempo y recursos, accediendo al Currículum Digital, Video Currículum, Video-preguntas y Video-entrevistas de los candidatos, desde una única aplicación de una manera eficaz y mucho más eficiente.

Mediante el alta y registro en el Plan/Servicio elegido y siguiendo la correspondiente Guía Básica de la Empresa, ésta podrá (i) publicar ofertas de empleo y crear sus procesos de selección público o privados; (ii) acceder a la Red de Talento de BeByDoing y utilizar filtros de búsqueda para encontrar el candidato ideal; (iii), gestionar los procesos de selección (público o privados) y Candidatos desde una única aplicación de manera rápida y sencilla; (iv) valorar a los Candidatos a través de distintas herramientas (v) invitar a candidatos pasivos de la Red de Talento de BeByDoing a participar en tus procesos y realizar Video-preguntas y Video-entrevistas desde cualquier lugar y en cualquier momento; y (vi) a través del Dashboard, tener acceso a toda la información relevante de los procesos de selección.

La empresa asimismo puede darse de baja de la aplicación en cualquier momento de la manera que se describe más adelante

BeByDoing se encuentra en continua evolución desarrollando nuevas herramientas que aporten valor a los usuarios registrado en ella.

3.3 El acceso a los servicios prestados a través de la Herramienta BeByDoing requiere el registro previo del usuario, para lo que se solicitará la elección de una contraseña que permita su identificación personal. El citado registro se efectuará en la forma expresamente indicada en el propio servicio. En lo relativo a la solicitud de datos de carácter personal, se estará a lo establecido en la Política de Privacidad y Protección de Datos Personales.

Las contraseñas asignadas serán personales e intransferibles, no estando permitida la cesión, ni siquiera temporal, a terceros. En tal sentido, los Usuarios se comprometen a hacer un uso diligente y a mantener en secreto la contraseña asignada, en su caso, para acceder al Sitio Web y/o a los servicios que ésta proporciona. En el supuesto de que los Usuarios conozcan o sospechen de la pérdida, robo o uso de su contraseña por terceros, deberán poner tal circunstancia en conocimiento de BeByDoing a la mayor brevedad.

La utilización de ciertos servicios ofrecidos a los Usuarios (Candidatos y Empresas) a través del Sitio Web puede encontrarse sometidas a condiciones particulares propias que, según los casos sustituyen, completan y/o modifican las presentes Condiciones Generales. Por lo tanto, con anterioridad a la utilización de dichos servicios, el Usuario también debe leer atentamente y aceptar asimismo de forma expresa las correspondientes Condiciones particulares para Candidatos o Empresas.

4. OBLIGACIONES DEL USUARIO.

4.1 El Usuario se compromete y es enteramente responsable del correcto uso del Sitio Web con sujeción a la legalidad vigente, así como a los principios de buena fe, a la moral y al orden público, y con el compromiso de observar diligentemente cualquier instrucción que, en relación con dicho uso y acceso, pudiera serle proporcionada por BeByDoing de conformidad con lo previsto tanto en las presentes Condiciones Generales como en las Particulares. El Usuario está obligado a hacer un uso razonable del Sitio Web y sus contenidos, según las posibilidades y fines para los que están concebidos. Asimismo, el Usuario es el único responsable de la información, opiniones, alusiones o contenidos de cualquier tipo que pueda comunicar a través del Sitio Web.

Toda la información que facilite el Usuario a través de los servicios deberá ser veraz. A estos efectos, el Usuario garantiza la autenticidad de todos aquellos datos que

comunique como consecuencia de la cumplimentación de los formularios necesarios para la suscripción de los Servicios. Asimismo, el Usuario garantiza que es mayor de 18 años.

De igual forma, será responsabilidad del Usuario mantener toda la información facilitada a BeByDoing permanentemente actualizada de forma que responda, en cada momento a su situación real. En todo caso, el Usuario será el único responsable de las manifestaciones falsas o inexactas que realice y de los perjuicios que cause a BeByDoing o a terceros por la información que facilite.

El Usuario se obliga a respetar las leyes aplicables y los derechos de terceros al utilizar los contenidos y servicios del Sitio Web. Asimismo, queda prohibida la reproducción, distribución, transmisión, adaptación o modificación, por cualquier medio y en cualquier forma, de los contenidos del Sitio Web (textos, diseños, gráficos, informaciones, bases de datos, archivos de sonido y/o imagen, logos, etc.) y demás elementos de este Sitio Web, salvo autorización previa de sus legítimos titulares o cuando así resulte permitido por la ley.

El Usuario es el único responsable de las relaciones que establezca con el resto de Usuarios de BeByDoing. Las relaciones jurídicas entre Candidatos y Empresas como consecuencia de la utilización de los servicios de la Herramienta BeByDoing, se entenderán establecidas entre dichas partes y serán ajenas a BeByDoing. Los Usuarios aceptan y entienden que BeByDoing y la Herramienta son meros intermediarios entre ellos y el resto de Usuarios.

4.2 Los usuarios se obligan a usar los contenidos y servicios de forma diligente, legal, correcta y lícita y, en particular, se comprometen, a título meramente enunciativo y no exhaustivo, a abstenerse de:

1. Utilizar los contenidos y servicios de forma que produzcan o puedan producir efectos contrarios a la ley, a la moral y a las buenas costumbres generalmente aceptadas o al orden público.
2. Transmitir o difundir información, datos, contenidos, mensajes, gráficos, dibujos, archivos de sonido y/o imagen, fotografías, grabaciones, software, y en general, cualquier material obsceno, ofensivo, vulgar o que induzca actuaciones delictivas, denigratorias, difamatorias, infamantes, violentas o, en general, contrarias a la ley, a la moral y buenas costumbres generalmente aceptadas o al orden público.
3. Reproducir, copiar, o distribuir los contenidos, así como permitir el acceso del público a los mismos a través de cualquier modalidad de comunicación pública, o transformarlos o modificarlos, a menos que se cuente con la autorización del titular de los correspondientes derechos o ello resulte legalmente permitido.

4. Vulnerar derechos de propiedad intelectual o industrial pertenecientes a BeByDoing o a terceros.
5. Utilizar los servicios y contenidos de manera que pueda suponer un perjuicio o sobrecarga para el funcionamiento de la Herramienta.
6. Realizar transacciones fraudulentas o que puedan facilitar conductas ilícitas o fraudulentas de cualquier tipo.
7. Emplear los contenidos y servicios y, en particular, la información de cualquier clase obtenida a través de la Herramienta con cualquier tipo de finalidad publicitaria y, en especial, para remitir publicidad, comunicaciones con fines de venta directa o con cualquier otra clase de finalidad comercial, mensajes no solicitados individualizados o dirigidos a una pluralidad de personas, así como de comercializar o divulgar de cualquier modo dicha información.
8. Utilizar cualquiera de los materiales e informaciones contenidos en este Sitio Web con fines ilícitos y expresamente prohibidos en las presentes Condiciones Generales, así como en las Condiciones Particulares que, en su caso, se habiliten y que resulten contrarios a los derechos e intereses de BeByDoing, sus miembros y/o terceros (incluida la introducción o difusión de "virus informáticos") o dañe, inutilice, sobrecargue, deteriore o impida la normal utilización de los materiales e informaciones contenidos en el Sitio Web, los sistemas de información o los documentos, archivos y toda clase de contenidos almacenados en cualquier equipo informático (hacking) de BeByDoing, de sus miembros o de cualquier usuario registrado, particular u organización.
9. Utilizar o intentar usar la cuenta de otra persona o crear una identidad falsa en BeByDoing.
10. Utilizar información, contenidos u otros datos vistos u obtenidos a través de BeByDoing para prestar servicios que, a criterio de BeByDoing, compitan de forma desleal con BeByDoing.

4.3 Con arreglo a lo establecido en la Ley, los usuarios responderán por los daños y perjuicios de toda naturaleza que BeByDoing pueda sufrir, directa o indirectamente, como consecuencia del incumplimiento de cualquiera de las obligaciones derivadas tanto de los presentes Términos y Condiciones Generales como de las Condiciones Particulares o de la ley en relación con la utilización del Sitio Web. Consecuentemente con lo anterior, BeByDoing se reserva el derecho, a restringir, suspender o cerrar la cuenta del Usuario si considera que es necesario para un correcto cumplimiento de las Condiciones Generales y de las Condiciones Particulares.

5. CONTENIDO FACILITADO POR EL USUARIO.

BeByDoing no permite la distribución, gestión o comunicación de contenidos que deterioren la calidad del servicio. Está prohibida la facilitación de contenidos que atenten contra los derechos fundamentales de las personas y, en general, contravengan los principios de legalidad, responsabilidad, protección de la dignidad humana, protección de menores, protección del orden público, la protección de la vida privada, la protección del consumidor y los derechos de propiedad intelectual e industrial.

BeByDoing se reserva la potestad de retirar, sin previo aviso del Sitio Web aquellos contenidos que se consideren no apropiados a las características y finalidades de BeByDoing.

BeByDoing, asimismo, se reserva el derecho de retirar todos aquellos comentarios y aportaciones que vulneren el respeto a la dignidad de las personas que sean discriminatorios, xenófobos, racistas, pornográficos, que atenten contra la juventud o la infancia. BeByDoing podrá eliminar del Sitio Web contenidos ilegales o presuntamente ilegales sin previo aviso.

6. EXENCIÓN DE RESPONSABILIDAD.

6.1 Por los contenidos facilitados a través del Sitio Web.

Si alguno de los contenidos, archivos, informaciones, publicidad, opiniones, conceptos e imágenes alojados en el Sitio Web fueran contrarios a la ley, la moral, la buena fe y al orden público o contienen cualquier tipo de virus informático o rutina de software similar se procederá a su retirada. BeByDoing no se hace responsable de los contenidos, archivos, informaciones, publicidad, opiniones, conceptos e imágenes que no dependan del Sitio Web, ni sean gestionados por ella.

BeByDoing no asumirá ninguna responsabilidad, ya sea directa o indirecta, derivada del mal uso del Sitio Web o sus contenidos por parte de los Usuarios. BeByDoing no se responsabiliza del mal uso que se realice de los contenidos del Sitio Web, siendo exclusiva responsabilidad de la persona que acceda a ellos o los utilice.

6.2 Por los contenidos alojados en páginas accesibles desde el Sitio Web.

BeByDoing no se hace responsable de ninguno de los contenidos, archivos, informaciones, publicidad, opiniones, conceptos e imágenes que se emitan, publiquen o distribuyan directa e indirectamente a través de cualquier web interconectada a la que se acceda a través del Sitio Web por medio de links, o cualquiera de los servicios que se vinculen o relacionen a este Sitio interconectado.

6.3 Por el funcionamiento del Sitio Web.

BeByDoing presta sus servicios y contenidos de forma continuada empleando todos los medios técnicos a su alcance para realizar dicha prestación de forma satisfactoria. BeByDoing podrá, cuando lo consideren conveniente, realizar correcciones, mejoras o modificaciones en la información contenida en el Sitio Web, en los servicios, o en los contenidos sin que ello de lugar ni derecho a ninguna reclamación o indemnización, ni implique reconocimiento de responsabilidad alguna.

BeByDoing no se hace responsables por los daños y perjuicios de toda naturaleza que pudieran derivarse de la disponibilidad y continuidad técnica del funcionamiento del Sitio Web debidos a causas de fuerza mayor.

En cualquier caso, BeByDoing llevará a cabo todas las actuaciones necesarias para restablecer sus servicios en caso de fallo técnico.

BeByDoing no se hace responsables del uso indebido de las claves de acceso de los usuarios para el acceso a los contenidos o servicios del Sitio Web o aplicación móvil. BeByDoing se reservan el derecho a interrumpir el acceso al Sitio Web, así como la prestación de cualquiera o de todos los contenidos que se prestan a través del mismo en cualquier momento y sin previo aviso, ya sea por motivos técnicos, de seguridad, de control, de mantenimiento, por fallos de suministro eléctrico o por cualquier otra causa fundada.

7. POLÍTICA DE PRIVACIDAD Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES.

Cualquier dato de carácter personal que los usuarios faciliten mediante el Sitio Web será tratado conforme a nuestra Política de Privacidad y Protección de Datos.

Los usuarios deben leer y aceptar dicha Política de Privacidad y Protección de Datos antes de facilitar sus datos personales a BeByDoing.

A los efectos previstos en el REGLAMENTO (UE) 2016/679 DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO de 27 de abril de 2016 relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos (Reglamento General de Protección de Datos) y en la ley Orgánica 3/2018 de 5 de diciembre de Protección de datos personales y garantía de los derechos digitales y demás normativa que pueda resultar de aplicación, se facilita a los usuarios la información adicional y completa en los siguientes enlaces: [Política de Privacidad y Protección de Datos para Candidatos](#) y [Política de Privacidad y Protección de Datos para Empresas](#) y [Política de Privacidad y Protección de Datos para suscriptores del blog BeByDoing](#)

8. BAJA EN LA PLATAFORMA BEBYDOING.

El Usuario podrá unilateralmente cancelar su registro en la Plataforma en cualquier momento desde la herramienta.

BeByDoing se reserva el derecho de dar de baja directamente y de forma automática al Usuario que incumpla las normas previstas en estas Condiciones o realice un uso indebido de los servicios que se ofrecen a través de la Plataforma, pudiendo exigirle las responsabilidades que pudieran derivarse de dicho incumplimiento.

9.- COMUNICACIONES COMERCIALES y NOTIFICACIONES INTERNAS.

9.1 Comunicaciones comerciales. De conformidad con lo establecido en la Política de Privacidad y Protección de Datos, los usuarios registrados en el sitio Web podrán recibir comunicaciones electrónicas (correo electrónico, notificaciones push, SMS o cualquier medio de comunicación electrónica) con fines de publicidad y de prospección comercial.

9.2 Baja en las comunicaciones comerciales. Aquellos usuarios que no deseen recibir este tipo de comunicaciones podrán utilizar el enlace correspondiente que se ubica en la parte inferior de los correos electrónicos que BeByDoing remite, o bien, comunicar su deseo de causar baja mediante un mensaje dirigido a la dirección info@bebydoing.com.

En el caso de que el usuario desee volver a recibir estas comunicaciones, deberá ponerse en contacto con BeByDoing que procederá a la activación de las comunicaciones de forma manual.

9.3 Notificaciones internas. BeByDoing tiene establecido un servicio de notificaciones internas (vía correo electrónico) sobre el uso de la plataforma y análisis de comportamiento en la misma. Los usuarios registrados como Candidatos recibirán notificaciones vía email sobre la inscripción e invitación a procesos de selección, cambios en el estado de sus candidaturas, planificación (fecha y hora) de sus próximas video entrevistas, anulación o cambios de video-entrevistas, finalización de procesos de selección, etc. Además, tanto Candidatos como Empresas, en el momento de registro y alta en la plataforma, recibirán un correo de bienvenida. Finalmente, las empresas cuando se suscriban a los planes de BeByDoing recibirán un correo informativo sobre el plan al que se han suscrito y otro del pago realizado con la factura impresa.

9.4 Baja en las comunicaciones internas. Aquellos usuarios que no deseen recibir este tipo de comunicaciones, tendrán que darse de baja de manera unilateral de la plataforma, para ello podrán utilizar el enlace correspondiente que se ubica en la parte inferior de los correos electrónicos que BeByDoing remite o acceder directamente desde la configuración de su perfil.

En el caso de que el usuario desee volver a utilizar la plataforma y recibir estas comunicaciones, deberá registrarse y darse de alta de nuevo en BeByDoing.

10. PROPIEDAD INTELECTUAL E INDUSTRIAL.

BeByDoing como autora de la obra colectiva en que consiste el Sitio Web, es la legítima titular de todos los derechos de propiedad industrial e intelectual sobre la misma.

Todos los contenidos, sin exclusión y de forma no limitativa, que forman parte de este Sitio Web, es decir, informaciones, fotos y videos, artículos, datos, textos, logos, iconos, imágenes, diseño e imagen (aparición externa o “look and feel “), ficheros de video, ficheros de audio, bases de datos, aplicaciones informáticas, son propiedad de BeByDoing o están explotados bajo licencia de terceros titulares de los derechos de propiedad intelectual y/o industrial de los mencionados contenidos.

Cualquier reproducción, transmisión, adaptación, traducción, modificación, comunicación al público, o cualquier otra explotación de todo o parte del contenido de (imágenes, textos, diseños, índices, formas, etc.) que integran el Sitio Web, así como de las bases de datos y del software necesario para la visualización o el funcionamiento del mismo, efectuada de cualquier forma o por cualquier medio, electrónico, mecánico u otro, están estrictamente prohibidos salvo autorización previa por escrito de BeByDoing o de terceros titulares. Cualquier infracción de estos derechos puede dar lugar a los procedimientos extrajudiciales o judiciales, civiles o penales que correspondan.

El usuario no podrá, en ningún caso, explotar o servirse comercialmente, de forma directa o indirecta, total o parcial, de ninguno de los contenidos (imágenes, textos, videos, diseños, índices, formas, etc.) que conformen el Sitio Web sin la autorización previa y por escrito de BeByDoing.

Todas las marcas y logotipos de BeByDoing a los que se alude en el Sitio Web son marcas comerciales o marcas registradas de BeByDoing.

La legitimidad de los derechos de propiedad intelectual o industrial correspondientes a los contenidos aportados por los Particulares es de la exclusiva responsabilidad de los mismos y nunca de BeByDoing.

11. POLÍTICA DE COOKIES.

Para conocer las cookies que BeByDoing utiliza en esta página web se puede acceder a la [política de cookies](#) y relación y descripción de los mismos.

12. LEGISLACIÓN Y JURISDICCIÓN APLICABLES.

Las presentes Condiciones Generales y el resto de condiciones del Sitio Web se regirán por la legislación española.

La normativa vigente determinará la jurisdicción que deba conocer de las relaciones entre BeByDoing y el Usuario del Sitio Web. No obstante ello, en aquellos casos en los que dicha normativa vigente prevea la posibilidad para las partes de someterse a un fuero determinado, BeByDoing y el Usuario, con renuncia expresa a cualquier otro fuero que pudiera corresponderles, se someten a los Juzgados y Tribunales de la ciudad de Granada.

II.- CONDICIONES PARTICULARES PARA CANDIDATOS

1. SERVICIOS Y HERRAMIENTAS DE BEBYDOING PARA CANDIDATOS.

Se detallan a continuación los servicios y herramientas que BeByDoing presta a los Candidatos (tal y como son definidos en el apartado 2 de las Condiciones Generales). **Todos estos servicios y herramientas son gratuitas** y tienen como finalidad facilitar la conexión entre Candidatos y Empresas, promoviendo y otorgando herramientas mucho más rápidas y eficaces para facilitar la búsqueda de empleo y la realización de proceso de selección a través de la plataforma BeByDoing. Una vez registrado el Candidato, podrá acceder a la Guía Básica Para el Candidato donde se describen de forma detallada los servicios y herramientas accesibles y las instrucciones de uso:

- a) **REGISTRO** del Candidato en el sitio Web de BeByDoing a través del correspondiente proceso de alta. Una vez registrado el candidato, podrá participar en procesos de selección públicos (inscripción en ofertas de empleo publicadas en BeByDoing) o privados (mediante código de inscripción o invitación) a través de las herramientas de la plataforma. Además si forma parte de la Red de Talento de BeByDoing, podrá ser invitado a participar en procesos de selección a través de un código de invitación.
- b) **CANDIDATURAS:** Inscripción del Candidato en los procesos de selección públicos o privados: Candidatura activa.

Aceptar invitación a participar en procesos de selección mediante un código de invitación: Candidatura pasiva.

Acceder al listado de los procesos de selección en los que el Candidato participa y conocer el estado de sus candidaturas.

- c) **PERFIL DIGITAL:** creación y gestión del perfil digital del Candidato. Creación de Currículum Vitae digital a través de la herramienta CV-Quiz. Adaptación del Currículum del Candidato a la era digital a través del InfoCV.
- d) **VIDEO CURRÍCULUM VITAE (VIDEOCV):** Diseñar y crear el video currículum del candidato. Ver el VideoCV y editarlo. Acceder a una guía básica para la elaboración del VideoCV. Subir a BeByDoing un VideoCV creado con otra herramienta.
- e) **VIDEO-ENTREVISTAS:** Acceder al calendario para ver las próximas Video-entrevistas del Candidato. Acceder a la sala virtual (Room) para realizar la Video-entrevista.
- f) **DASHBOARD:** Acceder a toda la información relevante del perfil del Candidato. Acceder a los datos destacados del proceso de selección. Visualizar las próximas video-entrevistas.

2.- PROCESO DE ALTA.

Desde la web principal de BeByDoing (www.bebydoing.com) el Candidato puede acceder al formulario de registro de la forma siguiente:

- a) Desde la zona superior derecha de la web, botón “Entrar” se accede al apartado de “Login”, donde hay que pulsar el botón “Regístrate” y posteriormente “Soy Candidato” para acceder y rellenar el formulario de registro.
- b) Desde la zona de inicio de la web, botón: “Video-Ofertas” <https://dashboard.bebydoing.com/jobs-portal> , se accede al portal de empleo de BeByDoing. Una vez allí, puede acceder desde el botón “iniciar sesión” o desde el botón “inscribir” desde cualquier video-oferta publicada.
- c) Desde la zona de planes Candidatos (gratis), Botón “Regístrate ahora”, se accede al formulario de registro.

El formulario de registro consta de los siguientes campos obligatorios: nombre, apellidos, correo electrónico y contraseña.

Una vez rellenados dichos campos, el Candidato deberá leer y aceptar los Términos y Condiciones de Uso (tanto generales como particulares) así como la Política de Privacidad mediante el correspondiente checkbox. A continuación, una vez pulsado el botón “ENVIAR”, el Candidato recibirá un email con una url para verificar el

registro. Una vez verificada la url por el candidato, ya puede acceder desde la pantalla de “login”.

El candidato, podrá acceder a las funcionalidades de la plataforma e inscribirse (candidatura activa) y participar en los procesos de selección público o privados, y si lo desea, formar parte de la Red de Talento de BeByDoing, para poder ser invitado a procesos selección por empresas usuarias (candidatura pasiva).

Notas Importantes para el proceso de registro del candidato:

- Todos los campos de registro son obligatorios.
- Todos los campos se validan Ej: Email tiene que ser válido.
- La contraseña debe tener al menos 8 caracteres.
- La url de verificación no caduca.
- Una vez verificada la cuenta, el candidato puede acceder a la plataforma desde la pantalla de login.
- Si el candidato olvida contraseña o quiere resetearla puede solicitar resetear Password. El link para resetearla expira a las 24h.
- Como para el candidato el plan es gratuito, no se requieren datos de pago ni tiene que suscribirse a ningún plan.

3. RESPONSABILIDAD.

El Candidato garantiza a BeByDoing que toda la información de carácter personal que facilita es exacta y está puesta al día de forma que responde con veracidad a la situación actual del Candidato. Corresponde y es obligación del Candidato mantener, en todo momento, sus datos actualizados, siendo el Candidato el único responsable de la inexactitud o falsedad de los datos facilitados a BeByDoing y de los perjuicios que se pueda causar por ello a BeByDoing o a terceros con motivo de la utilización de los servicios ofrecidos por BeByDoing.

Si el Candidato envía ideas, sugerencias, documentos o cualquier otra propuesta o contribución a BeByDoing a través de los servicios y medios que se ponen a su disposición, reconoce y acepta que:

- a) Dicho contenido no se puede considerar información confidencial ni es propiedad de terceros y por tanto no se infringe ningún derecho de estos;
- b) Que BeByDoing no posee ninguna obligación de confidencialidad, expresa o implícita, en relación con dicho contenido;

- c) BeByDoing se reserva el derecho a usar o revelar (o no, en función de sus necesidades) todo el contenido aportado para cualquier finalidad lícita que el portal considere, de cualquier modo y en cualquier medio;
- d) Cede de manera expresa e irrevocable con carácter indefinido y a nivel mundial a BeByDoing todos sus derechos relativos a las Contribuciones;
- e) Renuncia de forma expresa a reclamar cualquier indemnización o reembolso de ningún tipo a BeByDoing por este concepto.

4. PRIVACIDAD Y PROTECCIÓN DE DATOS.

4.1. BeByDoing es consciente de que para los Candidatos es sumamente importante que se dé un tratamiento responsable en la gestión de sus datos personales. Por ello BeByDoing cumple todas las normativas y disposiciones legales de protección de datos que sean aplicables y establece mecanismos y procedimientos de seguridad para la gestión de estos datos.

Si el Candidato decide registrarse en BeByDoing, se solicitarán los datos necesarios para la consecución de los fines y finalidades a los que está destinado el Sitio Web, sus servicios, funcionalidades y herramientas. En este sentido, en el momento del registro el Candidato será informado de las finalidades para las que BeByDoing tratará sus datos personales, el plazo de conservación de los mismos, la base legal para su tratamiento, a qué destinatarios se comunicarán sus datos personales y cuáles son sus derechos y cómo ejercerlos en relación a sus datos personales, así como en su caso las posibles transferencias internacionales de los mismos.

Esta información se proporcionará de forma detallada en el momento del registro mediante la información básica y adicional sobre Protección de Datos que constituye la [Política de Privacidad y Protección de Datos para Candidatos](#).

Los Candidatos registrados en BeByDoing consienten el acceso, por parte BeByDoing y por las Empresas que, registradas, utilizan los servicios y herramientas de BeByDoing para la gestión de sus procesos de selección, a sus siguientes datos personales:

Datos identificativos: nombre, apellidos, imagen, voz, correo electrónico, teléfono, localización, fecha de nacimiento (opcional), Currículum vitae y VideoCurrículum.

Datos relativos a características personales y circunstancias sociales: sector profesional, historial de puestos de trabajo (experiencia profesional), estudios y datos académicos (Educación, cursos, idiomas y conocimientos), habilidades y proyectos, redes sociales con perfil público (Twitter, Facebook, Instagram, LinkedIn y blog personal) y aficiones.

4.2. Carácter obligatorio o facultativo de la información facilitada por el Candidato y veracidad de los datos.

Los campos marcados como obligatorios en el formulario de registro a cumplimentar por el Candidato son estrictamente necesarios para atender a su petición.

El Candidato garantiza que los datos personales facilitados a BeByDoing son veraces y se hace responsable de comunicar cualquier modificación de los mismos. También garantiza que toda la información de carácter personal que facilite es exacta y está puesta al día de forma que responde con veracidad a su situación actual. Corresponde y es su obligación mantener, en todo momento, sus datos actualizados, siendo el único responsable de la inexactitud o falsedad de los datos facilitados y de los perjuicios que pueda causar por ello a BeByDoing o a terceros con motivo de la utilización de los servicios ofrecidos.

4.3. Acceso a datos personales por Empresas registradas.

Los Candidatos que se den de alta en la plataforma, aceptan y consienten expresamente, que las Empresas registradas en BeByDoing tengan acceso a su currículum actualizado (InfoCV, Redes Sociales y Videocurrículum) y a sus datos personales identificativos.

Por un lado, si los candidatos registrados son **candidatos activos**, es decir, se registran y se inscriben para participar en un proceso de selección público o privado, entonces, las empresas tienen acceso al InfoCV, Redes Sociales y VideoCV y además pueden realizar Video-preguntas y Video-entrevistas con los candidatos que preseleccionen o se encuentren como finalistas en el proceso de selección.

Por otro lado, si los candidatos que se registran son **candidatos pasivos**, las empresas usuarias y/o registradas en BeByDoing, sólo tienen acceso al InfoCV y Redes sociales de los candidatos desde la Red de Talento. En el momento que los candidatos pasivos reciban una invitación por parte de una empresa registrada y acepten la invitación mediante código de invitación para participar en un proceso de selección, pasan a ser candidatos activos y entonces, las empresas registradas tienen acceso al VideoCV y además pueden realizar Video-preguntas y Video-entrevistas con los candidatos que preseleccionen o se encuentren como finalistas en el proceso de selección.

Los candidatos al crear un Perfil Digital en la plataforma, pasan a formar parte de la Red de Talento de BeByDoing y todas las empresas registradas tendrán acceso a su Currículum Digital (InfoCV) y Redes Sociales (Yo en la Red) en el marco de una campaña de reclutamiento y selección a través de la Red de Talento de BeByDoing.

Si un candidato quiere que su Perfil Digital, sea privado, y sólo sea visible para aquellas empresas en las que se inscriba en sus procesos de selección, deberá cambiar la configuración de privacidad de su perfil en la plataforma.

En consecuencia, el InfoCV y Redes Sociales de los Candidatos que formen parte de la Red de Talento será visible para todas las Empresas registradas en BeByDoing.

El InfoCV, Redes Sociales y VideoCV de candidatos activos inscritos en procesos de selección será visible para aquellas empresas que hayan creado dicho proceso y cuando los candidatos se hayan inscrito en el mismo.

El InfoCV, Redes Sociales y VideoCV de candidatos pasivos que acepten la invitación a participar en procesos de selección a través de la herramienta, será visible para aquellas empresas que hayan invitado a candidatos a dicho proceso desde la Red de Talento y cuando los candidatos hayan aceptado la invitación, aunque, además el InfoCV y las Redes Sociales de estos candidatos pasivos, también es visible desde la Red de Talento para todas las empresas Registradas en BeByDoing

III.- CONDICIONES PARTICULARES PARA EMPRESAS

1. SERVICIOS Y HERRAMIENTAS DE BEBYDOING PARA EMPRESAS.

Se detallan a continuación los servicios y herramientas que BeByDoing presta a las Empresas (tal y como son definidas en el apartado 1 de las Condiciones Generales). Una vez registrada la Empresa en la plataforma, podrá acceder a la Guía Básica de Empresa donde se describen de forma detallada los servicios y herramientas accesibles y las instrucciones de uso:

- a) **PROCESOS DE SELECCIÓN:** Crear y gestionar los procesos de selección público y privados. Publicar ofertas de empleo y/o vídeo-ofertas en el portal de BeByDoing. Editar el proceso de selección. Generar un código para gestionar los procesos de selección privados de la Empresa Usuaría desde una única aplicación.
- b) **RED DE TALENTO:** Acceder al listado e información del Talento registrado en BeByDoing. Utilizar el buscador de Candidatos a través de una búsqueda avanzada (experiencia, formación, conocimientos, habilidades, hobbies) y palabras clave, para encontrar, reclutar e invitar a nuevos candidatos dentro de la base de datos de la plataforma y que se ajusten al perfil requerido por la Empresa. Una vez introducidos los campos en el buscador, la Empresa podrá filtrar y aparecerá un listado de candidatos de acuerdo a los campos y palabras clave que haya

incluido. Acceder al Currículum Digital de los Candidatos a través del InfoCV. Acceder en un clic al perfil público de las Redes Sociales de los Candidatos, si estos han dado su consentimiento. Invitar al proceso de selección al Talento registrado en BeByDoing. Seleccionar e incluir en un listado a los candidatos favoritos de la Empresa. Acceder al listado completo del Talento registrado en la plataforma.

- c) **CENTRO DE EVALUACIÓN:** Gestionar los Candidatos de todos los procesos de selección (público y privados) de la Empresa de manera centralizada. Utilizar la búsqueda avanzada y palabras clave para encontrar a los candidatos que cumplan los requisitos del puesto. Acceder al Currículum Digital (InfoCV) y las Redes Sociales (Yo en la red) de todos los Candidatos inscritos y/o invitados. Acceder al VideoCV de los Candidatos inscritos y/o invitados. Filtrar por el estado de la candidatura y por aquellos perfiles que más interesen a la Empresa (InfoCV, Redes Sociales y VideoCV). Obtener una base de Candidatos ilimitados preseleccionados. Realizar Video-preguntas a los Candidatos preseleccionados y finalistas (no disponible en la versión beta 1.0). Lanzar y planificar las Video-Entrevistas en directo a los Candidatos preseleccionados y finalistas. Realizar la valoración de los Candidatos. Enviar notificación a todos los Candidatos sobre el estado de sus candidaturas del proceso de selección vía email.
- d) **VIDEO-ENTREVISTAS:** Crear y planificar Video-entrevistas con los Candidatos. Acceder al calendario para ver la planificación de las Video-entrevistas con los Candidatos. Acceder a la sala virtual (Room) para realizar las Video-entrevistas.
- e) **DASHBOARD:** Acceder a toda la información relevante del perfil de la Empresa y de los Candidatos. Acceder y conocer los datos destacados de los procesos de selección de la Empresa en marcha. Visualizar las próximas video-entrevistas.

Todos estos servicios y herramientas pueden ser contratados en diferentes modalidades y precios tal y como se detalla en el siguiente apartado (TIPOS DE SERVICIOS-PLANES Y PROCESO DE ALTA).

2. TIPOS DE SERVICIOS-PLANES Y PROCESO DE ALTA.

2.1 PLANES.

BeByDoing ofrece distintos tipos de [Planes \(condiciones de suscripción y cancelación\)](#), a las empresas registradas en la plataforma.

2.2 PROCESO DE ALTA.

Desde la web principal de BeByDoing (www.bebydoing.com) la Empresa puede acceder al formulario de registro de la forma siguiente:

- a) Desde el menú de la web, enlace “Entrar” se accede al apartado de “Login”, donde hay que pulsar el botón “Regístrate” y posteriormente “Soy Empresa” para acceder y rellenar el formulario de registro.
- b) Desde la zona de inicio de la web, botón: “EMPEZAR” se accede al formulario de registro de empresa.
- c) Desde el menú de la web, enlace: “Planes” y “Ver planes” se accede a los distintos Planes de BeByDoing. Pulsando en cualquiera de ellos, se accede al apartado de “Login”, donde hay que pulsar el botón “Regístrate” y posteriormente “Soy Empresa” para acceder y rellenar el formulario de registro.

Además desde la web del portal de empleo de BeByDoing <https://dashboard.bebydoing.com/jobs-portal> la Empresa puede acceder al formulario de registro de la forma siguiente:

- a) Desde la zona superior derecha de la web del portal de empleo, botón “Iniciar sesión” o la zona central, botón “EMPEZAR” se accede al apartado de “Login”, donde hay que pulsar el botón “Regístrate” y posteriormente “Soy Empresa” para acceder y rellenar el formulario de registro.
- b) Desde la zona de inicio de la web, botón: “PUBLICAR” se accede al formulario de registro de empresa.

El formulario de registro de empresa consta de los siguientes campos obligatorios: nombre, apellidos, e-mail, contraseña, nombre de la Empresa, identificación fiscal (CIF o NIF), teléfono de contacto y descripción de la Empresa.

Una vez rellenados dichos campos, la Empresa deberá leer y aceptar los Términos y Condiciones de Uso (tanto generales como particulares) así como la Política de Privacidad mediante el correspondiente checkbox. A continuación, una vez pulsado el botón “ENVIAR”, la Empresa recibirá un e-mail con una url para verificar el registro. Una vez verificada la url por la Empresa, ya puede acceder desde la pantalla de “login”.

Tras realizar el proceso de registro, login y acceder por primera vez a la herramienta, aparecerá una pantalla con cinco planes de suscripción (Venus, La Tierra, Marte, Júpiter y Saturno). Para poder tener acceso a las funcionalidades de

la plataforma, la Empresa deberá seleccionar uno de ellos, en función de sus necesidades.

Si selecciona el plan Venus gratuito, accederá a una pantalla con un resumen indicando el coste a 0€ del plan de suscripción gratuito durante 6 meses y deberá pulsar GRATIS.

Si selecciona el plan La Tierra, Marte o Júpiter, accederá a una pantalla para completar los datos de facturación, posteriormente, los datos de pago y autorización del mismo y por último, un resumen de la suscripción seleccionada y botón "suscribir" para realizar el pago.

En caso de contactarnos para el plan personalizado Saturno, aparecerá una ventana emergente, donde la empresa deberá indicar y/o redactar qué es lo que necesita y/o cómo podemos ayudarle para estudiar su caso y hacerle una propuesta personalizada. Una vez completado ese campo, la empresa deberá pulsar "Enviar". Posteriormente, en caso de que la empresa y BeByDoing llegasen a un acuerdo para crear unas funcionalidades a medida, se formalizará el correspondiente contrato de prestación de servicios a suscribir por ambas partes.

Notas Importantes para el proceso de registro de la empresa:

- Todos los campos de registro son obligatorios.
- Todos los campos se validan Ej: el Email tiene que ser válido.
- La contraseña debe tener al menos 8 caracteres.
- Una vez registrado la empresa, recibe email con una url para verificar registro.
- La url de verificación no caduca.
- Una vez verificada la cuenta, la empresa puede acceder a la plataforma desde la pantalla de login.
- Si la empresa olvidó la contraseña o quiere resetearla puede solicitar resetear Password. - El link para resetearla expira a las 24h
- Como para la empresa algunos planes no son gratuitos, se requeriran datos de pago y la suscripción a uno de los planes de BeByDoing (La Tierra, Marte, Júpiter, Saturno) para poder usar las funcionalidades de la plataforma. Los datos de pago pueden ser modificados en cualquier momento desde el dashboard.
- La suscripción/registro a los planes La Tierra, Marte y Júpiter tiene una duración mensual (mes a mes), que comienza con el pago inicial de la mensualidad correspondiente.

- La suscripción gratuita al plan Venus, tendrá una duración de 6 meses. Una vez vencido este plan, no podrás volver a suscribirte a este. Pero desde el Plan Venus podrás moverte a otros planes desde la página Gestión de Suscripción.
- La suscripción/registro a los planes La Tierra, Marte y Júpiter se renovará automáticamente todos los meses, hasta que la Empresa cancele.
- Las Empresas autorizan a BeByDoing a almacenar sus datos de pago.
- El cobro se realizará automáticamente todos los meses.
- BeByDoing se reserva el derecho a cambiar la tarifa de los planes en cada periodo mensual de renovación, comunicándolo previamente a las empresas que ya estén suscritas.
- Si falla el método de pago actual (tarjeta de crédito o débito) BeByDoing podrá suspender la suscripción/registro de la Empresa.
- La Empresa podrá editar sus datos de pago, desde su perfil como Empresa habilitado en la Plataforma BeByDoing.
- A las Empresas domiciliadas en el Espacio Económico Europeo, su banco puede solicitarles una autenticación.
- BeByDoing podrá en el futuro realizar cargos (pagos) adicionales al añadir funcionalidades extras (addons) en el Plan suscrito por la Empresa. Las funcionalidades extras y sus correspondientes cargos adicionales serán debidamente comunicados por BeByDoing a la Empresa.

2.3 PROCESO DE BAJA.

Como complemento de lo establecido en el apartado 7 de las Condiciones Generales, la Empresa podrá cancelar su suscripción/registro en cualquier momento, a través de su página de configuración habilitada en la Plataforma en BeByDoing.

Habida cuenta de que la suscripción a los planes es de carácter mensual, si la empresa se suscribe el día 9 del mes correspondiente, realiza el pago mensual en dicha fecha y opta por anular la suscripción el día 20 del mes, todas las Video-Ofertas publicadas en el Portal de Video-Ofertas se ocultarán y no podrá crear, editar y eliminar procesos de selección, pero mantendrá las funcionalidades de gestión de los procesos creados desde el centro de evaluación y Video-Entrevistas según el Plan suscrito hasta el final del periodo de la suscripción, en este caso hasta el día 9 del mes siguiente (fecha de vencimiento del plan).

3. SERVICIOS DE COMUNICACIONES ELECTRÓNICAS Y COMERCIALES POR VÍA ELECTRÓNICA O TELEFÓNICA.

BeByDoing podrá remitir a los usuarios registrados en el sitio Web el siguiente tipo de comunicaciones electrónicas (correo electrónico, SMS, notificaciones push, o cualquier nuevo medio de comunicación electrónica) con fines de publicidad y de prospección comercial):

Noticias y promociones relacionadas con BeByDoing y el sector de la selección de personas, la formación, así como otras actividades empresariales que BeByDoing considere de interés para sus clientes y, en especial, relacionadas con los servicios contratados.

BeByDoing, habilita los mecanismos necesarios para que los usuarios puedan darse de baja de los servicios de comunicaciones electrónicas.

4. USO DE LAS BASES DE DATOS DE BEBYDOING.

Para el cumplimiento de los servicios de procesos de selección, red de talento y centro de evaluación de BeByDoing, la Empresa debe tener en cuenta que los datos personales y curriculares de los Candidatos sólo serán accesibles atendiendo a las condiciones previstas en los Términos y Condiciones Generales de usoBeByDoing. Dichos datos y currículums (Video curriculums, infoCV, Video-preguntas y Video-entrevistas grabadas) no podrán, en ningún caso, ser cedidos, transmitidos o entregados a terceros

5. RESPONSABILIDAD.

La Empresa garantiza a BeByDoing que toda la información personal y empresarial que facilite es exacta y actualizada de forma que responde con veracidad a la situación actual de la Empresa. La Empresa debe mantener en todo momento la información relativa a la misma actualizada, siendo la Empresa la única responsable de la inexactitud o falsedad de los datos facilitados a BeByDoing y de los perjuicios que pueda causar por ello a BeByDoing a candidatos o a terceros con motivo de la utilización de los servicios ofrecidos por BeByDoing.

6. PRIVACIDAD Y PROTECCIÓN DE DATOS.

Si el usuario Empresa decide registrarse en BeByDoing, se solicitarán los datos estrictamente necesarios para la consecución de las finalidades a los que está destinado el sitio Web, sus servicios, herramientas y funcionalidades. En este sentido, en el momento del registro la Empresa será informada de las finalidades para las que BeByDoing tratará los datos personales, el plazo de conservación de los mismos, la base legal para su tratamiento, a qué destinatarios se comunicarán sus datos personales y cuáles son sus derechos y cómo ejercerlos en relación a sus datos personales, así como, en su caso, las transferencias internacionales de datos.

Esta información se proporcionará de forma detallada en el momento del registro mediante la información básica y adicional sobre Protección de Datos que constituye la [Política de Privacidad y Protección de Datos para Empresas](#).

Por la suscripción de los servicios de BeByDoing la Empresa garantiza, expresamente:

- a) La adopción de cuantas medidas de índole técnica u organizativa resulten necesarias para la seguridad de los datos personales a los que tenga acceso en la Plataforma.
- b) Que únicamente utilizará los datos personales a los que tenga acceso para gestionar el proceso de selección que esté realizando y no los utilizará para cualquier otro fin, cualquiera que éste sea.
- c) Se compromete expresamente a no utilizar ni durante el proceso de selección, ni una vez terminado el mismo, cuantos datos obtenga de los Candidatos, ni los comunicará, ni siquiera para su conservación, a otras personas, debiendo en todo momento implementar las medidas de seguridad necesarias para garantizar la confidencialidad, seguridad e integridad de los datos.
- d) Una vez terminado el proceso de selección, la Empresa se obliga a destruir todos los datos personales a los que haya accedido, excepto que exista alguna obligación legal que le habilite a conservarlos, así como cualquier soporte o documentos en que conste algún dato de carácter personal de los Candidatos.

La Empresa registrada en BeByDoing, al acceder, de cualquier forma, a los datos de carácter personal de los Candidatos incluidos en sus procesos de selección, es plenamente responsable del cumplimiento de toda la normativa de protección de datos personales vigente en cada momento.